

*Pôle communication*  
*Tél : 26*

Mercredi 4 octobre 2023

## COMMUNIQUÉ

### AVANT-PROJET DE LOI DU PAYS

-----

## **Pour un service public de l'emploi et du placement mieux coordonné et plus accessible**

**Le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie a examiné un avant-projet de loi du pays modifiant le code du travail Son objectif : créer un service public de l'emploi et de placement (SPEP) et modifier des dispositions afin d'offrir une égalité d'accès à l'emploi quel que soit le lieu de résidence du demandeur, de fluidifier le marché du travail et de l'emploi, d'harmoniser les pratiques en matière de placement et de renforcer les prestations offertes à l'ensemble des demandeurs d'emploi.**

### **Contexte**

Aujourd'hui, malgré des indicateurs de l'emploi et du chômage qui s'améliorent depuis la crise Covid et le déploiement de nombreuses actions et dispositifs, on peut constater qu'il existe en Nouvelle-Calédonie un manque de coordination dans les politiques publiques, mais aussi entre les acteurs compétents en matière de placement des demandeurs d'emploi et une difficulté à disposer de données sur le marché de l'emploi local. Ce à quoi s'ajoutent une inégalité persistante d'accès à l'emploi pour les Calédoniens et des freins à l'insertion professionnelle pour les publics les plus éloignés de l'emploi.

Ces difficultés sont notamment liées au partage des compétences en matière de placement de l'emploi entre la Nouvelle-Calédonie et les provinces, ou encore à l'absence d'outils numériques et de pratiques partagés entre les acteurs concernés.

Pour répondre à ces problématiques, l'avant-projet de loi du pays propose la mise en place d'un véritable service public de l'emploi en Nouvelle-Calédonie, doté d'une mission d'intérêt général et permettant à tous les Calédoniens d'avoir un accès égal à l'emploi.

## **La création d'un service public de l'emploi et du placement (SPEP)**

Le texte prévoit la création du SPEP dont le rôle est d'assurer l'accueil, l'information, l'orientation, la formation et l'insertion professionnelle, le placement et l'accompagnement des demandeurs d'emploi, ainsi que l'aide à la sécurisation des parcours professionnels de tous les salariés.

Il identifie également, dans un souci de coordination et d'efficacité, les acteurs privilégiés du SPEP à savoir :

- les organismes publics ou privés agréés ou ayant passé une convention avec la Nouvelle-Calédonie pour la fourniture de services liés au placement, à l'insertion, à la formation et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi (associations intermédiaires, groupement d'employeurs, ...)
- les structures d'emploi adapté ;
- les structures d'insertion par le travail ;
- les entreprises de travail temporaire;
- la CAFAT et le Conseil stratégique de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelle (CSEIFOP) ;
- les collectivités publiques.

## **Un accompagnement de proximité pour un meilleur placement des demandeurs d'emploi**

Le placement des demandeurs d'emploi leur permet de trouver un emploi qui correspond à leurs compétences et à leurs aspirations professionnelles. Il permet également aux employeurs de trouver des candidats qualifiés pour les postes vacants.

Essentiel dans la lutte contre le chômage, le texte propose d'arrêter sa définition, ainsi que les principes fondamentaux sur lesquels il s'appuie, à savoir la gratuité, un accès égal sur tout le territoire et la protection des données des demandeurs d'emploi.

## **Des outils pour une donnée fiable et partagée sur le marché de l'emploi**

Les données sur le marché de l'emploi peuvent être utilisées pour aider les employeurs et les travailleurs à comprendre les tendances du marché du travail et à prendre des décisions éclairées, mais aussi pour aider les institutions à élaborer et à mesurer les impacts des politiques publiques en matière d'emploi et d'emploi local. Cependant, elles sont difficiles à obtenir en raison de l'absence d'outils partagés et de coordination dans les pratiques.

Pour répondre à cette problématique, le texte propose la création d'un observatoire centralisé de la formation, de l'emploi et du travail. Cette nouvelle structure sera accompagnée par la mise en place d'un système d'information commun et d'outils informatiques partagés, gérés par la Nouvelle-Calédonie pour collecter, mémoriser, traiter et diffuser les informations sur le marché local de l'emploi.

Les données seront accessibles pour partie sur la plate-forme d'open-data du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, permettant à tout un chacun d'en prendre connaissance.

L'observatoire permettra également de mesurer les indicateurs de performance des dispositifs mis en place, de façon à initier une véritable évaluation des politiques publiques en matière d'emploi, d'insertion, et de formation professionnelle.

## **Un plan territorial de développement en faveur de l'emploi et des compétences**

Pour une vision à plus long terme, le texte prévoit également la mise en place d'un plan territorial de développement en faveur de l'emploi et des compétences (PTDEC). Il s'agit d'un outil de planification stratégique qui vise à renforcer les compétences et l'employabilité des travailleurs. Il rassemble des acteurs locaux pour élaborer une stratégie commune en matière d'emploi et de développement économique, en aidant notamment à identifier les besoins en compétences des employeurs locaux et à élaborer des programmes de formation pour répondre à ces besoins.

## **La publication des offres d'emploi et le statut des demandeurs d'emploi**

### 1) Le dépôt des offres d'emploi

L'avant-projet de loi du pays prévoit en outre la possibilité de déposer des offres d'emploi sur l'ensemble du territoire, soit auprès des structures habilitées par le gouvernement, soit auprès du SPEP, ou sur le site légal. Les offres d'emploi auront désormais une durée de publicité exigée de 45 jours, renouvelables chaque mois afin d'avoir une meilleure vision, en temps réel, du marché de l'emploi.

### 2) Statut et classification du demandeur d'emploi

Le texte propose que le demandeur d'emploi, pour être considéré comme tel, ait l'obligation de justifier d'une recherche active d'emploi. La seule demande d'inscription auprès du service public de l'emploi et du placement ne serait ainsi plus suffisante pour justifier de son statut de demandeur d'emploi.

D'autre part, afin d'établir des statistiques sur l'offre et la demande d'emploi, les demandeurs seront classés par catégories, fixées par arrêté, en fonction de leur disponibilité au regard de l'emploi.

Enfin, ces derniers pourront être radiés de la liste des demandeurs d'emplois dans les cas où :

- ils ne peuvent justifier d'une recherche active d'emploi ;
- ils refusent sans motif réel et sérieux, de participer à une action de formation professionnelle continue ;
- ils refusent de répondre aux convocations du SPEP sans raison légitime, les demandeurs.

\*                    \*  
\*